

Produktinformation



WBT

„Das Mitarbeiterjahresgespräch - Tipps für die Durchführung“

- > Das Mitarbeiterjahresgespräch ist ein wichtiges Hilfsmittel, um regelmäßig und systematisch über grundlegende Aspekte der Zusammenarbeit, Aufgaben und Entwicklungsmöglichkeiten zu sprechen.
- > Dieses Lernprogramm veranschaulicht, wie Mitarbeiterjahresgespräche zu einem besseren Verständnis zwischen Führungskraft und Mitarbeitern führen und ein partnerschaftliches Miteinander fördern.

Ziel- gruppen

- > Führungskräfte
- > Mitarbeiter

Lernzeit

- > Ein WBT à 30 Minuten

Lernziel

- > Den gemeinsamen Dialog kontinuierlich fordern, fördern und gestalten.

WBT

„Das Mitarbeiterjahresgespräch – Tipps für die Durchführung“

Inhalte und vermitteltes Wissen

- > Einführung
- > 15 Minuten vor dem Gespräch
- > Gesprächseröffnung
- > Das Gespräch führen
- > Gesprächsabschluss

Durchführung des MAJG - Fallbeispiele: Wir stellen vor...



- > Videosequenzen veranschaulichen schwierige Situationen.
- > Übungen bieten Interaktivität und sichern Gelerntes nachhaltig.
- > Checklisten unterstützen bei der Umsetzung.



WBT „Das Mitarbeiter- jahresgespräch – Tipps für die Durchführung“

Technische Systemvoraussetzungen:

- > Desktop: IE ab Version 9, Firefox, Chrome, Safari in der jeweils neuesten Version, Microsoft Edge
- > Mobile: iOS 13 mit Safari, Android 5 mit Chrome
- > Das Betriebssystem bzw. der Browser müssen einen H.264-Codec für die Videowiedergabe bereitstellen.
- > Ausführungsumgebung: Lokal, Intranet, LMS (SCORM 1.2-kompatibel, lieferbar auch als SCORM 2004-Version)

Das Gespräch führen

Die Herausforderungen in der Gesprächsführung



Erste Leistungsbilanz: Benennen, was gut/nicht gut gelaufen ist

Herr Max hat folgende Erkenntnisse bezüglich der Leistung von Frau Bach-Huber gewonnen:

- Ihr IT-Projekt lief gut. Fachliche Fortschritte sind zu erkennen. Sie schafft aber ihre Vorgänge nicht und ist häufiger im Rückstand.

Herr Max möchte mit Frau Bach-Huber erörtern, wie ihre Arbeitsgeschwindigkeit gesteigert werden kann.

Starten Sie das Video und sehen Sie, wie Herr Max Feedback gibt.



- Darauf sollten Sie bei der Leistungsbilanz im Rahmen des MAJG achten:
 - Leistung bilanzieren ohne zu beurteilen
 - Feedback-Regeln einhalten



Joachim Lautenschlager
Geschäftsführer
Bahnstraße 6
45891 Gelsenkirchen
Telefon: +49 209 36668113
joachim.lautenschlager@viwis.de



Petra Siemoneit
Standort Hamburg
Überseering 34
22297 Hamburg
Telefon: +49 40 8797419-12
petra.siemoneit@viwis.de



Michael Dung
Vertriebsbüro West
Jülicher Straße 13
53919 Weilerswist
Telefon: +49 2254 9486894
michael.dung@viwis.de



Angelika Wimmer
Niederlassung Österreich
Ochsenharing 34
A-5163 Mattsee
Telefon: +43 681 20669-131
angelika.wimmer@viwis.de



Klaus Schulze
Vertriebsbüro Süd
Rodensteiner Straße 41
64407 Fränkisch-Crumbach
Telefon: +49 6164 8329040
klaus.schulze@viwis.de

Ihre Ansprechpartner/Berater